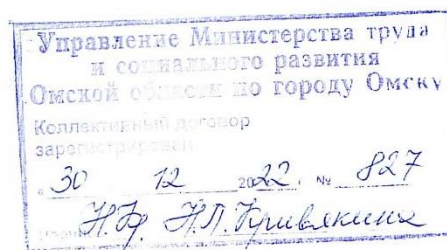


Изменения и дополнения

к коллективному договору

между работодателем и работниками
бюджетного дошкольного образовательного учреждения
города Омска
«Центр развития ребёнка - детский сад № 96»
на 2021-2024 годы.

Принят на общем
собрании работников
Протокол № 4
от «29» декабря 2022 года

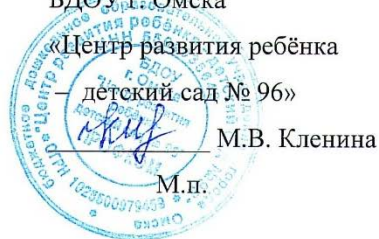


От работодателя:
Заведующий БДОУ г. Омска
«Центр развития ребёнка
– детский сад № 96»



« 29 » декабря 2022 года

От работников:
Председатель ППО
БДОУ г. Омска
«Центр развития ребёнка
– детский сад № 96»



« 29 » декабря 2022 года

1. Внести в коллективный договор бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Центр развития ребёнка - детский сад № 96» на 2021 – 2024 годы пункт 3.2.1. в раздел № III «Рабочее время и время отдыха» условие следующего содержания: «В случае катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, работник может быть временно переведен по инициативе работодателя на дистанционную работу на период наличия указанных обстоятельств (случаев). Временный перевод работника на дистанционную работу по инициативе работодателя также может быть осуществлен в случае принятия соответствующего решения органом государственной власти и (или) органом местного самоуправления» ст.312.9 ТК РФ.
2. Внести дополнение в коллективный договор, изложив пункт 3.8.4. в следующей редакции: «женщинам, имеющим детей до 18 лет, мужа которых были призваны по мобилизации – до 14 дней».
3. Внести изменения в коллективный договор, изложив пункт 4.4 **Коллективного договора** в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается 15 и 30 (31) числа каждого месяца. Выплата за первую половину месяца производится 15 числа каждого месяца, выплата за вторую половину месяца производится 30 (31) числа каждого месяца (в феврале — 28 (29) числа). Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат».
4. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка, изложив пункт 3.2.3. **Правил внутреннего трудового распорядка** работников в следующей редакции: «Заработная плата выплачивается 15 и 30 (31) числа каждого месяца. Выплата за первую половину месяца производится 15 числа каждого месяца, выплата за вторую половину месяца производится 30 (31) числа каждого месяца (в феврале — 28 (29) числа). Вновь принятым работникам первая выплата заработной платы производится в ближайший из установленных дней выплат».
5. Переходным периодом изменения сроков выплаты заработной платы определен декабрь 2022 года. Регулярные выплаты заработной платы по новому графику начнутся с января 2023 года.